Fiche de détection — discrimination

MISE À JOUR : OCTOBRE 2026

Pour signaler des signes AVANT qu'un fait ne soit avéré. Complète la fiche de signalement (faits établis) : ici, on consigne des comportements observés (directe ou indirecte : origine, genre, handicap, religion…) pour agir tôt. À remettre à Soraia Zerrouk — référente · s.zerrouk@ems-epinay.com · 01 84 21 01 51, ou à la direction de l'école (à l'accueil, ou par contact@ems-epinay.com).

Établissement / entreprise

Date

Observateur·rice (nom, statut)

PERSONNES OBSERVÉES

Personne dont le comportement inquiète

Personne potentiellement visée

COMPORTEMENTS OBSERVÉS

Liste des comportements suspects ou inappropriés, avec dates et contextes précis

ACTIONS RECOMMANDÉES

Surveillance accrue ☐ Oui ☐ Non

Consultation du référent / de la direction ☐ Oui ☐ Non

Intervention préventive ☐ Oui ☐ Non

Si oui, action envisagée

Remarques supplémentaires

Signature de l'observateur·rice · date

Nom et signature du référent · date de validation

RGPD : les informations portées sur cette fiche sont traitées par EMS dans le seul but indiqué en tête de document, accessibles aux seules personnes habilitées, conservées le temps du traitement puis archivées conformément à la loi. Droits d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation et d'opposition : contact@ems-epinay.com. Réclamation possible auprès de la CNIL (cnil.fr).

EPINAY MANAGEMENT SCHOOL
SAS au capital de 10 000 € · 36 avenue Salvador Allende — 93800 Épinay-sur-Seine · 951 023 183 R.C.S. Bobigny · NDA nº 11 93 12183 93 — cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État
contact@ems-epinay.com · 01 84 21 01 51 · ems-epinay.com